

**Bialskie Wodociągi i Kanalizacja
„WOD-KAN” Sp. z o. o. w Białej
Podlaskiej**



Poszukujemy pracownika na stanowisko:

ELEKTRYK

OFERUJEMY:

- umowę o pracę,
- pełen etat,
- stabilne zatrudnienie,
- możliwość rozwoju i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, • przyjazną atmosferę pracy.

WYMAGANIA

- wykształcenie minimum zasadnicze techniczne w jednym z wymienionych zawodów: elektryk, automatyk, elektronik, mechatronik, elektroenergetyk,
- gotowość do pracy w systemie pracy zmianowej,
- prawo jazdy kat. B,
- podstawowa znajomość obsługi komputera,
- umiejętność pracy w zespole.

Mile widziane:

- doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku pracy.

PODSTAWOWE OBOWIĄZKI

- prowadzenia eksploatacji urządzeń energetycznych

Miejsce wykonywania pracy:

wszystkie zakłady i obiekty BWiK „WOD-KAN” Sp. z o. o. :

- Zakład Zaopatrzenia w Wodę
- Zakład Sieci Kanalizacyjnych
- Zakład Oczyszczania Ścieków
- Zakład Zagospodarowania Odpadów

CV należy składać w Sekretariacie Spółki Bialskie Wodociągi i Kanalizacja „WOD-KAN” Sp. z o. o. 21-500 Biała Podlaska, ul. Narutowicza 35 A, pokój 200 lub na adres e-mail: sekretariat@bwikwodkan.pl

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez BWiK „WOD-KAN” Sp. z o. o. ul. Narutowicza 35 A, 21-500 Biała Podlaska, zgodnie z Ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie

danych osobowych (DZ.U. z 2018 r. poz. 1000)". Jednocześnie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez ogłoszeniodawcę moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji.

Zastrzegamy sobie prawo skontaktowania się z wybranymi osobami.

Informujemy, że Administratorem danych są Białskie Wodociągi i Kanalizacja „WOD-KAN” Sp. z o. o. ul. Narutowicza 35 A, 21-500 Biała Podlaska. Zgodnie z art. 50.4 ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. o Sieci Badawczej Łukasiewicz (Dz.U. 2019 poz. 534) informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze. Ma Pan/Pani prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawienia. Podane dane w zakresie określonych przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.