

**Bialskie Wodociągi i Kanalizacja  
„WOD-KAN” Sp. z o. o.  
w Białej Podlaskiej**



Poszukujemy pracownika na stanowisko:

## **Laborant**

### **OFERUJEMY:**

- umowę o pracę,
- pełen etat,
- stabilne zatrudnienie,
- możliwość rozwoju i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- przyjazną atmosferę pracy.

### **WYMAGANIA:**

- wykształcenie wyższe – studia II lub I stopnia o profilu kierunkowym chemicznym lub ukończona szkoła średnia o profilu kierunkowym chemicznym,
- znajomość zagadnień z zakresu metrologii, walidacji/weryfikacji metod badawczych,
- znajomość obsługi komputera z zakresu MS Office,
- umiejętność pracy w zespole,
- odpowiedzialność za powierzone obowiązki,
- mile widziany staż w laboratorium chemicznym z wdrożonym systemem jakości w oparciu o normę PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02.

### **Miejsce wykonywania pracy:**

Laboratorium Ścieków BWiK „WOD-KAN” Sp. z o. o. ul. Brzegowa 4, 21-500 Biała Podlaska

### **Prosimy o zawarcie w CV klauzuli:**

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez BWiK „WOD-KAN” Sp. z o. o. ul. Narutowicza 35 A, 21-500 Biała Podlaska, zgodnie z Ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (DZ.U. z 2018 r. poz. 1000)”. Jednocześnie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez ogłoszeniodawcę moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji.

### **Zastrzegamy sobie prawo skontaktowania się z wybranymi osobami.**

Informujemy, że Administratorem danych są Białskie Wodociągi i Kanalizacja „WOD-KAN” Sp. z o. o. ul. Narutowicza 35 A, 21-500 Biała Podlaska. Zgodnie z art. 50.4 ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. o Sieci Badawczej Łukasiewicz (Dz.U. 2019 poz. 534) informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze. Ma Pan/Pani prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawienia. Podane dane w zakresie określonych przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.