

BIALSKIE WODOCIĄGI I KANALIZACJA
„WOD-KAN” SPÓŁKA Z O. O. W BIAŁEJ PODLASKIEJ
UL. NARUTOWICZA 35A

REGULAMIN ORGANIZACYJNY
BIALSKIE WODOCIĄGI I KANALIZACJA
„WOD - KAN” SP. Z O. O. W BIAŁEJ PODLASKIEJ

BIAŁA PODLASKA sierpień 2023 r.

Spis treści

ROZDZIAŁ I	3
Postanowienia ogólne	3
ROZDZIAŁ II	4
Zasady działania władz spółki	4
ROZDZIAŁ III	7
Reprezentowanie spółki	7
ROZDZIAŁ IV	8
Zakres informacji	8
ROZDZIAŁ V	8
Organizacja przedsiębiorstwa spółki - zasady ogólne	8
ROZDZIAŁ VI	8
Podział kompetencji	8
ROZDZIAŁ VII	10
Ogólne prawa, obowiązki i odpowiedzialność pracowników	10
ROZDZIAŁ VIII	12
Zakres działania komórek organizacyjnych	12
ROZDZIAŁ IX	30
Zasady kontroli wewnętrznej w przedsiębiorstwie spółki	30
POSTANOWIENIA KOŃCOWE	32
SCHEMAT ORGANIZACYJNY	33

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Spółka pod firmą BIALSKIE WODOCIĄGI I KANALIZACJA "WOD - KAN" SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ w BIAŁEJ PODLASKIEJ, w skrócie BWiK "WOD-KAN" Sp. z o. o. w Białej Podlaskiej (oznaczona dalej także jako „Spółka”) prowadzi działalność gospodarczą na podstawie Ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2022, poz. 1467, z późn. zm.), ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 679) oraz Umowy Spółki z 23 grudnia 1993 r. z późniejszymi zmianami.
2. Siedzibą Spółki jest miasto Biała Podlaska pod adresem ul. Narutowicza 35a. Założycielem Spółki jest Gmina Miejska Biała Podlaska.
3. Spółka została utworzona na mocy Uchwały Nr 23/112/91 Rady Miejskiej w Białej Podlaskiej z dnia 23 grudnia 1991 roku, Aktu notarialnego Nr 6946/92 z dnia 23 grudnia 1993 roku i postanowienia Sądu Rejonowego w Białej Podlaskiej z dnia 12 kwietnia 1994 roku o wpisaniu do rejestru handlowego w dziale B pod Nr 466, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego dnia 05.02.2002 roku pod numerem KRS 0000088316.
4. Spółka świadczy usługi w oparciu o Zezwolenie na prowadzenie działalności zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków RG.I.2221/9/02 z dnia 04.09.2002 roku.
5. W skład przedsiębiorstwa Spółki wchodzi: zakłady, biuro obsługi klienta oraz stanowiska samodzielne.

§ 2

Celem działalności Spółki jest zaspokajanie potrzeb mieszkańców w zakresie zadań własnych Gminy w wykonywaniu obowiązku służby publicznej przez świadczenie usług publicznych związanych z:

- a) zbiorowym zaopatrzeniem w wodę;
- b) zbiorowym odprowadzaniem ścieków;
- c) gospodarowaniem odpadami;
- d) gospodarowaniem wodami opadowymi i roztopowymi;
- e) odbiorem wód opadowych i roztopowych.

Przedmiotem działania przedsiębiorstwa Spółki jest:

1. Pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody - 36.00 PKD.
2. Odprowadzanie i oczyszczanie ścieków - 37.00 PKD.
3. Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne - 38.11 PKD.
4. Zbieranie odpadów niebezpiecznych - 38.12 PKD.
5. Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne - 38.21.PKD.
6. Odzysk surowców z materiałów segregowanych - 38.32 PKD.
7. Wytwarzanie, przesyłanie, dystrybucja i handel energią elektryczną - 35.1 PKD.
8. Produkcja nawozów i związków azotowych - 20.15 PKD.
9. Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi - 68.20 PKD.
10. Pozostałe badania i analizy techniczne - 71.20 B PKD.

11. Wytwarzanie paliw gazowych; dystrybucja i handel paliwami gazowanymi w systemie sieciowym - 35.2 PKD.
12. Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatycznych - 35.30 PKD.
13. Działalność związana z rekultywacją i działalność usługowa związana z gospodarką odpadami - 39.00 PKD.
14. Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych - 42.21 PKD.
15. Przygotowanie terenu pod budowę - 43.12 PKD.
16. Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych - 43.22 PKD.
17. Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej nie sklasyfikowane - 43.99 PKD.
18. Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami - 47.99 PKD,
19. Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne, 38.21.Z PKD,
20. Odzysk surowców z materiałów segregowanych, 38.32.Z PKD,
21. Transport drogowy towarów, 49.41.Z PKD,
22. Działalność pozostałych agencji transportowych, 52.29.C PKD,
23. Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane, 85.59.B PKD.

§ 3

Przedsiębiorstwo Spółki działa zgodnie z przepisami prawa, a przy podejmowaniu decyzji w zakresie swojej działalności kieruje się racjonalnymi przesłankami ekonomicznymi w ramach funkcjonującej gospodarki rynkowej.

ROZDZIAŁ II ZASADY DZIAŁANIA WŁADZ SPÓŁKI

§ 4

Organami Spółki są:

1. Zgromadzenie Wspólników.
2. Rada Nadzorcza.
3. Zarząd Spółki.

§ 5

Tryb działania Zgromadzenia Wspólników, Rady Nadzorczej i Zarządu określają: Umowa Spółki, Kodeks spółek handlowych i stosowne regulaminy.

§ 6

1. Zarząd Spółki kieruje i zarządza działalnością Spółki oraz reprezentuje Spółkę na zewnątrz.
2. Zarząd Spółki jest powoływany przez Radę Nadzorczą BWiK „WOD-KAN” Sp. z o.o.
3. Zarząd Spółki kieruje Spółką zgodnie z Umową Spółki opierając się na zasadach gospodarności i efektywności ekonomicznej.
4. Zarząd Spółki zawiera porozumienia z organizacjami związkowymi działającymi w Spółce.

§ 7

1. Obowiązki, odpowiedzialność i uprawnienia kierownictwa Spółki.

W celu usprawnienia bieżącego zarządzania sprawami Spółki, zapewnienia właściwego nadzoru nad majątkiem oraz poszczególnymi dziedzinami jej działalności powołuje się Kierownictwo Przedsiębiorstwa Spółki.

2. W skład Kierownictwa Przedsiębiorstwa Spółki wchodzi:

- Prezes Zarządu Spółki,
- Dyrektor Strategiczny ds. rozwoju,
- Dyrektor Techniczny,
- Zastępca Dyrektora Technicznego,
- Dyrektor Zakładu Zagospodarowania Odpadów,
- Główna Księgowa.

Działalnością Spółki kieruje Prezes Zarządu Spółki. Podstawowym narzędziem zarządzania Prezesa jest prawidłowo zorganizowana informacja, stanowiąca podstawę do wydawania decyzji i zarządzeń mających wpływ na przebieg i wyniki działalności Spółki. Prezes ocenia wyniki działalności poszczególnych obszarów funkcjonalnych oraz komórek organizacyjnych na podstawie analizy wykonania zadań przez te ogniwa.

3. Obowiązki kierownictwa Spółki:

- znajomość obowiązujących przepisów, zarządzeń, instrukcji, układu organizacyjnego i sposobu zarządzania oraz zadań podległych komórkom organizacyjnym,
- udzielanie podległym komórkom wytycznych, co do planów i metod pracy, toku postępowania i organizacji pracy,
- bieżące gromadzenie informacji o przebiegu realizacji zadań podległych komórkom,
- dobór kierowników komórek organizacyjnych,
- sprawowanie nadzoru i kontroli nad realizacją planowych zadań Spółki,
- ocena pracy podległych pracowników,
- reprezentowanie Spółki w sprawach należących do właściwego obszaru funkcjonalnego,
- zapewnienie współdziałania pomiędzy komórkami organizacyjnymi Spółki i koordynacja ich współpracy,
- odpowiedzialność za gospodarkę majątkowo - finansową Spółki.

4. Odpowiedzialność kierownictwa Spółki:

Kierownictwo Spółki ponosi odpowiedzialność za ogólne wyniki działalności kierowanych obszarów funkcjonalnych oraz użycie właściwych środków dla uzyskania tych wyników, a w szczególności za:

- wykonywanie zadań wynikających z planu techniczno-ekonomiczno-finansowego Spółki,
- wykonanie zadań określonych w planie jakości oraz celów jakościowych określonych na dany okres,
- wykonywanie obowiązujących w Spółce zarządzeń, instrukcji, regulaminów i uchwał w zakresie nadzorowanej działalności,

- terminowe, prawidłowe i rzetelne opracowywanie sprawozdawczości oraz materiałów informacyjnych przez podległe komórki,
- zabezpieczenie należytego stanu bhp i p.poż., zabezpieczenie mienia i dokumentów w podległych komórkach,
- właściwe wykonywanie kontroli wewnętrznej.

5. Uprawnienia kierownictwa Spółki:

- decydowanie w sprawach przyjmowania, zwalniania, awansowania, nagradzania i karania podległych pracowników,
- przekazywanie części swoich uprawnień podległym pracownikom na stanowiskach kierowniczych,
- przedstawianie wniosków niezbędnych dla zapewnienia należytego funkcjonowania swojego obszaru funkcjonalnego,
- wydawanie opinii o kierownikach komórek organizacyjnych na użytek służbowy.

6. Kompetencje Prezesa Zarządu:

- organizacja zarządzania,
- opracowywanie i realizacja strategii gospodarczej Spółki,
- polityka jakości i controlling operacyjny,
- polityka inwestycyjna i rozwój Spółki,
- profil i jakość produkcji oraz ocena skuteczności procesów technologicznych,
- bezpieczeństwo, higiena pracy oraz zabezpieczenie przeciwpożarowe,
- ochrona przedsiębiorstwa Spółki, zabezpieczenie mienia, zachowanie porządku i dyscypliny,
- obronność oraz ochrona tajemnicy służbowej i państwowej,
- wdrażanie postępu technicznego,
- efektywność wykorzystania zasobów,
- polityka kadrowa i płacowa.

7. Kompetencje Dyrektora Strategicznego ds. rozwoju:

- przygotowywanie i realizacja projektów inwestycyjnych z udziałem środków pomocowych,
- nadzór nad prawidłową pracą oczyszczalni ścieków,
- zaopatrzenie i gospodarka magazynowa.

8. Kompetencje Dyrektora Technicznego:

- produkcja wody,
- odprowadzenie ścieków,
- odprowadzenie wód opadowych i roztopowych,
- przesył wody i ścieków,
- eksploatacja i utrzymanie sieci wodociągowej i kanalizacyjnej,
- gospodarka energetyczna,
- planowanie rozwoju infrastruktury wodociągowej i kanalizacyjnej,
- obsługa inwestycyjna oraz nadzorowanie i koordynowanie przedsięwzięciami modernizacyjnymi,
- obsługa ruchu oraz świadczenie usług wewnętrznych i zewnętrznych Spółki,
- nadzór nad pracą Zastępcy Dyrektora Technicznego.

9. Kompetencje Zastępcy Dyrektora Technicznego:

- planowanie rozwoju infrastruktury wodociągowej i kanalizacyjnej,
- obsługa inwestycyjna oraz nadzorowanie i koordynowanie przedsięwzięć modernizacyjnych,
- koordynowanie procesu inwestycyjnego,
- nadzór nad warunkami technicznymi,
- akceptacja rozwiązań w dokumentacji technicznej,
- nadzór nad pracą Biura Obsługi Klienta, w tym także:
 - organizacja obsługi klienta,
 - zawieranie i kontrola realizacji umów z odbiorcami usług wodociągowych i kanalizacyjnych,
 - prowadzenie rozliczeń z odbiorcami usług wodociągowych i kanalizacyjnych,
 - windykacja należności.
- nadzór nad pracą Laboratorium Wody i Laboratorium Ścieków.

10. Kompetencje Dyrektora Zakładu Zagospodarowania Odpadów:

- zagospodarowanie odpadów w oparciu o ZZO dla Regionu Białą Podlaską,
- współdziałanie z gminami wchodzącymi w skład Regionu Gospodarki Odpadami Białą Podlaską,
- eksploatacja i utrzymanie składowiska odpadów,
- edukacja ekologiczna w nadzorowanym obszarze.

11. Kompetencje Głównej Księgowej:

- analiza i optymalizacja kosztów,
- gospodarka finansami Spółki,
- prowadzenie rachunkowości Spółki,
- sprawozdawczość finansowa,
- rozliczenie podatkowe,
- analiza ekonomiczna i planowanie,
- kalkulacja taryf,
- organizacja i obsługa systemu budżetowania,
- analiza i optymalizacja kosztów,
- polityka kadrowa i płacowa.

ROZDZIAŁ III REPREZENTOWANIE SPÓŁKI

§ 8

Spółkę reprezentuje na zewnątrz Zarząd Spółki oraz pozostali Członkowie Dyrekcji Przedsiębiorstwa Spółki w zakresie wynikającym z posiadanych kompetencji i uprawnień.

§ 9

Do dokonania czynności prawnych w imieniu Spółki upoważniony jest:

1. Prezes Zarządu samodzielnie bez ograniczeń.
2. Prokurent do kwoty 100 000 zł (sto tysięcy złotych).

ROZDZIAŁ IV ZAKRES INFORMACJI

§ 10

1. Informacje w sprawach podstawowych z zakresu Spółki jako całości udziela Prezes Zarządu Spółki.
2. Członkowie Kierownictwa Przedsiębiorstwa Spółki, Prokurenci oraz Kierownicy zakładów udzielają informacji z zakresu swego działania po uzyskaniu zgody Prezesa Zarządu.
3. Udzielanie informacji będących tajemnicą przedsiębiorstwa wymaga każdorazowo zgody Prezesa Spółki. Zakres tajemnicy przedsiębiorstwa obejmuje informacje, o których mowa w przepisie art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1233) oraz inne informacje i dane objęte klauzulami „poufne” lub „zastrzeżone”. Zakres tajemnicy przedsiębiorstwa określa Prezes Zarządu Spółki.

ROZDZIAŁ V ORGANIZACJA PRZEDSIĘBIORSTWA SPÓŁKI - ZASADY OGÓLNE

§ 11

1. Regulamin organizacyjny reguluje:
 - podział kompetencji, ogólny zakres obowiązków i uprawnień komórek przedsiębiorstwa Spółki,
 - zakres odpowiedzialności służbowej,
 - ogólne zasady kontroli wewnętrznej.
2. Regulamin oraz schemat organizacyjny przyjmuje Zarząd Spółki i podlega on zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą Spółki.
3. Naczelną zasadą funkcjonowania komórek organizacyjnych jest zasada jednoosobowego kierownictwa, według której na czele komórki organizacyjnej stoi kierownik, a każdy pracownik podlega bezpośrednio tylko jednemu przełożonemu, od którego otrzymuje polecenia służbowe.
4. Wszystkie komórki organizacyjne działają w oparciu o obowiązujące przepisy, zarządzenia i regulaminy. Przy realizowaniu zadań, komórki organizacyjne współdziałają ściśle ze sobą i są zobowiązane do bezpośredniego bieżącego koordynowania poczynąń unikając zbędnej formalistyki.
5. Do interpretowania zagadnień prawnych oraz wydawania opinii prawnych upoważniony jest tylko radca prawny, u którego zainteresowani kierownicy komórek organizacyjnych i pracownicy samodzielni winni zasięgać opinii we wszystkich sprawach mogących rodzić zobowiązania Spółki wobec osób trzecich.
6. Wszelkie umowy zawierane z kontrahentami, jak również dokumenty stanowiące o organizacji wewnętrznej Spółki (regulamin, instrukcje itp.) winny być analizowane i parafowane przez Radcę Prawnego Spółki.

ROZDZIAŁ VI PODZIAŁ KOMPETENCJI

§ 12

Całość Spółki w układzie pionowym dzieli się pod względem kompetencyjnym na pięć pionów funkcjonalnych zarządzanych przez Członków Kierownictwa Spółki tj.:

1. Pion Prezesa Zarządu Spółki (symbol PZ)

2. Pion Dyrektora Strategicznego ds. rozwoju (symbol DS)
3. Pion Dyrektora Technicznego (symbol DT)
4. Pion Dyrektora Zakładu Zagospodarowania Odpadów (symbol DZ)
5. Pion Głównej Księgowej (symbol GK)

Prezesowi Zarządu Spółki bezpośrednio podlegają: Dyrektor Strategiczny ds. rozwoju, Dyrektor Techniczny, Dyrektor Zakładu Zagospodarowania Odpadów, Główna Księgowa, Asystentka Zarządu, Kierownik Administracji, Radca Prawny jeżeli jest zatrudniony w Spółce na podstawie stosunku pracy, BHP. i p.poż., Obrona Cywilna, Informatycy, Kierownik audytu wewnętrznego - Pełnomocnik Zarządu ds. Systemu Zarządzania Środowiskiem, Pełnomocnik Zarządu ds. edukacji ekologicznej, Inspektor Ochrony Danych.

1. Pion Prezesa Zarządu (symbol PZ):

- Asystent Zarządu (symbol AZ)
- Administracja (symbol AD)
- Radca Prawny (symbol RP) - jeżeli obsługę prawną Spółki prowadzi radca prawny zatrudniony w Spółce na podstawie stosunku pracy,
- BHP i p.poż. (symbol BHP)
- Obrona Cywilna (symbol OC)
- Informatycy (symbol IT)
- Kierownik audytu wewnętrznego - Pełnomocnik Zarządu ds. Systemu Zarządzania Środowiskiem (symbol AW)
- Pełnomocnik Zarządu ds. edukacji ekologicznej (symbol EE)
- Inspektor Ochrony danych (symbol OD)

2. Pion Dyrektora Strategicznego ds. rozwoju (symbol DS):

- Zakład Oczyszczania Ścieków (symbol OŚ)
- Logistyka (symbol LO)

3. Pion Dyrektora Technicznego (symbol DT):

- Zastępca Dyrektora Technicznego (symbol ZDT)
- Zakład Zaopatrzenia w Wodę (symbol ZW)
- Zakład Sieci Kanalizacyjnych (symbol ZS)
- Elektromechanicy (symbol EL)

Zastępcy Dyrektora Technicznego podlegają: Inwestycje i Rozwój (symbol IR), Biuro Obsługi Klienta (symbol BOK), Laboratorium Wody (symbol LW), Laboratorium Ścieków (symbol LŚ).

4. Pion Dyrektora Zakładu Zagospodarowania Odpadów (symbol DZ):

- Składowisko Odpadów (symbol SO)
- Segregacja i Produkcja RDF (symbol RDF)
- Fermentacja, Kompostowanie i Produkcja Nawozów (symbol FK)
- Odbiór i Recykling (symbol OR)

5. Pion Głównej Księgowej (symbol GK):

- Kierownik Księgowości (symbol KS)

- Księgowość (symbol KS)
- Płace (symbol PŁ)
- Kadry (symbol KA)

ROZDZIAŁ VII

OGÓLNE PRAWA, OBOWIĄZKI I ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRACOWNIKÓW

§ 13

1. Obowiązki pracowników:

Podstawowym obowiązkiem każdego pracownika jest dbałość o interes firmy, powierzone mu stanowisko pracy i jego otoczenie poprzez:

- posiadanie niezbędnych kwalifikacji i znajomości powierzonych mu do wykonania zadań,
- terminowe, prawidłowe i rzetelne wykonywanie zadań/prac powierzonych lub zleconych przez przełożonego,
- znajomość i przestrzeganie obowiązujących przepisów, regulaminu pracy, zasad bhp, ppoż., oraz instrukcji, zarządzeń i wytycznych,
- dbałość o powierzone narzędzia pracy, maszyny, sprzęt, urządzenia, środki transportowe, materiały, odzież ochronną i roboczą itp.,
- czynne zapobieganie wszelkiego rodzaju nieprawidłowościom, a w szczególności zaborowi mienia, kradzieżom oraz innym niebezpieczeństwom mogącym narażać Spółkę na szkodę, powiadamiając o tym swoich przełożonych,
- wychodzenie z inicjatywami służącymi poprawie funkcjonowania Spółki w zakresie oszczędności zużycia zasobów, usprawnień organizacyjnych i lepszego współdziałania służb,
- udzielanie jak najdalej idącej pomocy młodocianym, uczniom, praktykantom odbywającym staż pracy,
- wytwarzanie i utrzymywanie w swoim otoczeniu atmosfery zaufania, życzliwości, współdziałania i kultury,
- dbałość o ład i porządek na zajmowanym stanowisku pracy,
- czynny udział w określonej przez Zarząd Polityce Jakości,
- zgłaszanie przełożonemu ewentualnych nieprawidłowości w funkcjonowaniu przedsiębiorstwa,
- zachowanie w tajemnicy wszystkich spraw, o których powzięto wiadomość dzięki swemu stanowisku lub przy wykonywaniu swoich obowiązków, o ile takie zostały uznane za poufne, a utrzymanie ich w tajemnicy wymagają względy służbowe lub dobro publiczne.

2. Uprawnienia pracowników:

- regularne otrzymywanie wynagrodzenia w wysokości określonej umową o pracę i innych świadczeń zgodnych z obowiązującymi regulaminami Spółki,
- korzystanie z urlopu wypoczynkowego w wymiarze i na zasadach określonych przepisami,
- otrzymywanie zwolnień z pracy i urlopów okolicznościowych, zgodnie z Kodeksem Pracy i innymi przepisami,
- zwracanie się do swoich bezpośrednich przełożonych w celu otrzymania informacji i wytycznych niezbędnych do należytego wykonywania przydzielonych zadań,
- zwracanie się do przełożonego wyższego szczebla w sprawach spornych lub nie rozstrzygniętych przez bezpośredniego przełożonego,

- wnoszenie propozycji usprawnień technicznych i organizacyjnych.

3. Obowiązki, uprawnienia i odpowiedzialność kierowników komórek organizacyjnych (samodzielnych stanowisk pracy).

Kierownik komórki organizacyjnej kieruje całokształtem prac wchodzących w zakres zadań danej komórki w sposób zapewniający osiągnięcie najwyższych efektów gospodarczych i ekonomicznych w ramach przydzielonego budżetu.

4. Podstawowymi obowiązkami kierownika komórki organizacyjnej są w szczególności:

- właściwa organizacja pracy podległych służb i terminowa realizacja zadań planowych,
- wydawanie poleceń w celu zabezpieczenia pełnej realizacji zadań,
- przygotowywanie i prowadzenie procedur zamówień publicznych,
- racjonalne i oszczędne gospodarowanie przydzielonym potencjałem technicznym, ekonomicznym i kadrowym,
- windykacja należności za usługi zafakturowane przez podległą komórkę organizacyjną,
- nadzór i kontrola pracy pracowników w podległej komórce organizacyjnej,
- dokładna znajomość zadań wynikających z zakresu działania komórki organizacyjnej,
- znajomość i przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa zewnętrznego i wewnętrznego oraz zapoznavanie z nimi podległych pracowników oraz sprawowanie nadzoru nad ich przestrzeganiem,
- analiza i przeciwdziałanie nieprawidłowościom w podległej komórce organizacyjnej oraz omawianie ich na okresowych naradach z pracownikami,
- nadzór nad ładem i porządkiem na stanowiskach pracy oraz nad prawidłową organizacją pracy, tak aby w przypadku nieobecności właściwego funkcjonalnie pracownika jego obowiązki mogły być wypełniane,
- zabezpieczenie właściwych warunków pracy pracownikom komórki,
- opracowywanie oraz aktualizowanie zakresów czynności i odpowiedzialności podległych pracowników,
- zapewnienie dyscypliny pracy i tajemnicy Spółki,
- bieżące informowanie bezpośredniego przełożonego o istotnych sprawach w podległej mu komórce organizacyjnej,
- współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi przedsiębiorstwa - Spółki,
- zapewnienie przestrzegania przez podległych pracowników tajemnicy służbowej,
- bieżąca analiza pracy komórek organizacyjnych oraz opracowywanie planów i sprawozdań z jej działalności,
- wdrażanie postępu technicznego i usprawnień organizacyjnych,
- przeprowadzanie szkoleń wstępnych na stanowiskach pracy,
- zapoznavanie podległych pracowników z zagrożeniami występującymi na poszczególnych stanowiskach pracy, sposobami ochrony przed zagrożeniami oraz ryzykiem zawodowym i metodami bezpiecznego wykonywania prac,
- realizacja Polityki Środowiskowej określonej przez Zarząd w związku z wdrożonym Systemem Zarządzania Środowiskowego ISO 14001 oraz każdym innym systemem, czy standardem ISO, który zostanie wprowadzony w Spółce,

- stosowanie zapisów Księgi Jakości w odniesieniu do swojego zakresu działań i odpowiedzialności oraz realizacja zatwierdzonych celów jakościowych.

5. Podstawowe uprawnienia kierownika:

- wydawanie podległym pracownikom poleceń związanych z realizacją zadań,
- wydawanie opinii w sprawie doboru pracowników komórki organizacyjnej,
- wnioskowanie w sprawie wysokości wynagrodzenia podstawowego, dodatków, premii, przeszeregowania, pochwał, odznaczeń i kar regulaminowych,
- żądanie od podległych pracowników niezbędnych informacji dla prawidłowego oddziaływania na przebieg pracy komórki,
- ustalanie harmonogramu urlopów pracownikom podległej komórki,
- wydawanie opinii na użytek służbowy,
- wysuwanie propozycji usprawnień technicznych i organizacyjnych.

6. Odpowiedzialność kierowników:

- przestrzeganie obowiązujących przepisów w zakresie pracy podległej komórki,
- prawidłowe zorganizowanie, kierowanie, koordynowanie i kontrola pracy w celu zapewnienia terminowej i rzetelnej jej realizacji,
- racjonalne gospodarowanie w ramach przydzielonego budżetu,
- udzielanie zamówień na nabywane usługi i materiały z zachowaniem zasad racjonalności i konkurencyjności,
- nadzór nad przestrzeganiem przez podległych pracowników przepisów bhp i p.poż. i nad zachowaniem tajemnicy służbowej i państwowej,
- szczegółowy nadzór i kontrola nad zabezpieczeniem mienia oraz dokumentów przed zniszczeniem i kradzieżą,
- szkody wyrządzone zakładowi w wyniku wadliwej organizacji pracy, niewłaściwego zabezpieczenia mienia, nierzetelnego lub nieterminowego wykonywania obowiązków, stwierdzone podczas kontroli,
- właściwe wykonywanie kontroli wewnętrznej oraz skuteczne reagowanie na negatywne jej wyniki,
- nadzór nad prawidłową informacją wychodzącą z komórek organizacyjnych,
- ochrona danych osobowych w ramach zbioru będącego w dyspozycji nadzorowanej komórki organizacyjnej.

ROZDZIAŁ VIII ZAKRES DZIAŁANIA KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH

§ 14

- 1. Prezes Zarządu nadzoruje pracę Dyrektorów poszczególnych zakładów, Głównej Księgowej, Administracji oraz samodzielnych stanowisk tj.: Asystenta Zarządu, BHP. i p.poż., Informatyków, Kierownika audytu wewnętrznego - Pełnomocnika Zarządu ds. Systemu Zarządzania Środowiskiem, Pełnomocnika Zarządu ds. edukacji ekologicznej, Inspektora Ochrony Danych, osoby ds. obronnych oraz Radcy Prawnego, jeżeli jest zatrudniony w Spółce na podstawie stosunku pracy.**

1.1. Główna Księgowa (GK) nadzoruje pracę Księgowości, Płac i Kadr.

Do zadań GK w szczególności należy:

- zorganizowanie i doskonalenie przyjmowania, obiegu oraz kontroli dokumentów księgowych zapewniających właściwy przebieg operacji gospodarczych,
- terminowe i prawidłowe sporządzanie sprawozdawczości finansowej oraz prawidłowe sporządzanie kalkulacji wynikowej kosztów,
- zorganizowanie i doskonalenie systemu wewnętrznej informacji ekonomicznej,
- zapewnienie prowadzenia gospodarki finansowej Spółki zgodnie z obowiązującymi zasadami w zakresie przestrzegania zasad wszelkich rozliczeń pieniężnych,
- zapewnienia pod względem finansowym prawidłowości umów zawieranych przez Spółkę,
- terminowość ściągania należności,
- prawidłowe dysponowanie środkami pieniężnymi zgromadzonymi na rachunkach bankowych,
- dokonywanie kontroli wewnętrznej w swoim pionie - wstępnej, bieżącej i następnej, dokumentów księgowych, operacji gospodarczych, ksiąg i sprawozdań finansowych,
- należyte przechowywanie i zabezpieczenie dokumentów księgowych, ksiąg rachunkowych oraz sprawozdań finansowych,
- opracowywanie wycinkowych analiz ekonomicznych dotyczących funkcjonowania poszczególnych zakładów i komórek organizacyjnych,
- prowadzenie spraw ekonomicznych, a w tym:
 - planowanie, analizy, sprawozdawczość, informacja ekonomiczna,
- dokonywanie analiz gospodarki finansowej Spółki oraz bieżącego Controllingu.

1.1.1 Księgowość (KS)

Do zadań KS w szczególności należy:

- księgowość działalności finansowej i rozliczeń,
- księgowość materiałowa i rzeczowego majątku Spółki,
- księgowość kosztów i ich rozliczeń,
- księgowość sprzedaży i rozrachunków,
- obsługa kasowa i współdziałanie z bankiem,
- prowadzenie pełnych rozliczeń podatkowych,
- efektywna gospodarka pieniądzem,
- opracowywanie planów, analiz i kalkulacji,
- prowadzenie całokształtu spraw podatkowych Spółki,
- współdziałanie z organami podatkowymi i ubezpieczeniowymi,
- budżetowanie gospodarki pieniężnej,
- sporządzanie kalkulacji kosztów usług i opracowywanie cenników,
- sporządzanie comiesięcznych i kwartalnych informacji o realizacji zadań planowych,
- sporządzanie kalkulacji zmian opłat za wodę i odprowadzenie ścieków,
- opracowywanie uzasadnień zmian taryfy cen i opłat.

1.1.3 Płace (PŁ)

Do zadań PŁ w szczególności należy:

- prowadzenie spraw płacowych i zasiłkowych,
- prowadzenie zgodnej z przepisami dokumentacji płacowej,
- realizowanie systemu wypłat pracowniczych,
- organizowanie i realizowanie systemu świadczeń dodatkowych,
- naliczanie wynagrodzeń i prowadzenie listy płac,
- wprowadzanie kart pracy, zaświadczeń lekarskich (choroba, zasiłki, opieka itp.) w programie kadrowo-płacowym,
- wystawianie zaświadczeń o zatrudnieniu, wynagrodzeniu, ERP-7,
- przygotowywanie dokumentacji i wypłat wynagrodzeń z tytułu umów zleceń i umów o dzieło,
- sporządzanie deklaracji ZUS, PFRON, PIT, GUS.

1.2.3 Kadry (KA)

Do zadań KA w szczególności należy:

- prowadzenie zgodnej z przepisami dokumentacji kadrowej,
- rekrutacja, dobór i rozmieszczenie kadr,
- kontrolowanie przestrzegania dyscypliny pracy,
- sporządzanie planów urlopów,
- prowadzenie spraw emerytalnych i rentowych,
- ewidencja i rozliczanie czasu pracy, zwolnień lekarskich i innych nieobecności,
- przygotowywanie odpowiednich danych dla komórki płacowej (PFRON, DG-1, ZUS, nagrody jubileuszowe, dodatki stażowe, rozliczanie czasu pracy poprzez sprawdzanie kart pracy niezbędnych do przygotowania list płac etc.),
- sporządzanie obowiązujących sprawozdań GUS, zgłoszeń ZUS,
- nanoszenie nieobecności pracowników do systemu kadrowego oraz RCP,
- wystawianie delegacji wg. zgłaszanych potrzeb,
- opracowywanie planów szkoleń oraz organizacja szkoleń wewnątrzzakładowych,
- współpraca z urzędem pracy w zakresie zatrudnienia.

1.2. Asystent Zarządu (AZ)

Do zadań AZ w szczególności należy:

- obsługa sekretariatu, kancelarii Spółki zgodnie z Instrukcją Kancelaryjną,
- odbiór i wysyłanie korespondencji, przesyłek pocztowych, telefonogramów, rozliczanie opłat pocztowych i telekomunikacyjnych,
- odbiór korespondencji dostarczanej do Spółki drogą elektroniczną,
- udzielanie informacji interesantom, a w razie potrzeby kierowanie ich do właściwych komórek organizacyjnych,
- prowadzenie kontroli pism ze szczególnym uwzględnieniem pism terminowych i czuwaniem nad terminowością załatwiania,
- prowadzenie ewidencji dzienników urzędowych oraz przekazywanie kopii określonych aktów prawnych odpowiednim komórkom organizacyjnym,

- prowadzenie ewidencji umów Spółki,
- prowadzenie ewidencji i archiwizowanie protokołów z przeprowadzonych w Spółce kontroli zewnętrznych i wewnętrznych,
- prowadzenie ewidencji i archiwizowanie sprawozdań opracowanych na podstawie przepisów o statystyce państwowej i sprawozdań rocznych kierowników komórek organizacyjnych,
- dbanie o prawidłowy wizerunek medialny Spółki, współpraca z przedstawicielami prasy, radia i telewizji oraz obsługa mediów społecznościowych Spółki,
- powielanie pism wraz z właściwym zabezpieczeniem sprzętu,
- działania związane z promocją Spółki,
- zaopatrywanie w prasę, wydawnictwa fachowe, publikatory itp.,
- prowadzenie zbioru dokumentów prawnych określających organizację działalności Spółki,
- zapewnienie przygotowywania niezbędnych dokumentów na posiedzenia Zarządu Spółki, Rady Nadzorczej, Zgromadzenia Wspólników oraz organizacja i obsługa posiedzeń i narad,
- rejestracja i nadzór nad realizacją wniosków Zarządu Spółki, Rady Nadzorczej i Zgromadzenia Wspólników,
- prowadzenie korespondencji Zarządu Spółki, Rady Nadzorczej i Zgromadzenia Wspólników,
- prowadzenie spraw związanych z organizacją, obsługą i protokołowaniem narad i spotkań organizowanych przez Zarząd Spółki,
- przygotowywanie projektów zarządzeń oraz uchwał Zarządu Spółki, Rady Nadzorczej i Zgromadzenia Wspólników,
- przygotowywanie propozycji zmian umowy Spółki, regulaminu organizacyjnego Spółki, regulaminu pracy organów Spółki.

1.3. Administracja (AD)

Do zadań AD w szczególności należy:

- ewidencjonowanie środków trwałych Spółki,
- administrowanie gruntami i nieruchomościami Spółki,
- zlecanie i nadzór prac związanych z konserwacją i remontami lokali biurowych, sprzętu biurowego i mebli,
- zabezpieczenie dozoru mienia Spółki,
- określanie potrzeb socjalnych i bytowych załogi i sporządzanie w tym zakresie preliminarzy we współpracy z Komisją Socjalną,
- organizowanie różnych form wypoczynku kulturalno-oświatowych i sportu dla pracowników i ich rodzin,
- odpowiedzialność za obiekty wypoczynkowe i ich wyposażenie,
- zaopatrzenie materiałowo - techniczne na cele administracyjne,
- zaopatrywanie załogi w posiłki profilaktyczne,
- wydawanie i ewidencja druków ścisłego zarachowania,
- prowadzenie archiwum zakładowego,
- dbanie o prawidłowy wizerunek medialny Spółki, współpraca z przedstawicielami prasy, radia, telewizji, Internetu oraz koordynacja działań związanych z promocją Spółki,
- prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniem mienia Spółki,
- prowadzenie spraw związanych z telefonią komórkową,

- zastępstwo Asystenta Zarządu w przypadku jego nieobecności.

1.4. Radca Prawny (RP)

Do zadań RP w szczególności należy:

- Radca Prawny zobowiązany jest udzielać opinii prawnych komórkom organizacyjnym Spółki przed podjęciem decyzji,
- informowanie o zmianach w obowiązujących przepisach,
- uczestniczenie w rokowaniach, których celem jest nawiązanie lub rozwiązanie stosunku prawnego,
- nadzór prawny nad egzekucją należności,
- występowanie w charakterze pełnomocnika w postępowaniu sądowym i administracyjnym,
- występowanie z roszczeniami przeciwko pracownikom o naprawienie szkody,
- wnoszenie odwołań od decyzji organów administracji państwowej i samorządowej,
- pomoc prawna w postępowaniu rejestrowym, likwidacyjnym i upadłościowym,
- analiza od strony prawnej i parafowanie zawieranych przez Spółkę umów.

Zadania stanowiska Radcy Prawnego (RP) mogą zostać powierzone podmiotowi zewnętrznemu posiadającemu uprawnienia do świadczenia pomocy prawnej na podstawie obowiązujących przepisów. W przypadku powierzenia podmiotowi zewnętrznemu zadania obsługi prawnej Spółki, stanowiska Radcy Prawnego (RP) nie obsadza się.

1.5. Bhp i p.poż. (BHP)

Do zadań BHP w szczególności należy:

- organizowanie przedsięwzięć mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków bhp, jak też kontrolowanie wykonania zadań dotyczących bhp ustalonych przez kierowników wszystkich komórek organizacyjnych Spółki,
- ciągłe i systematyczne kontrolowanie przestrzegania przez całą załogę bezpiecznych metod pracy,
- nadzór merytoryczny nad oceną ryzyka zawodowego oraz opracowanie programów poprawy warunków pracy i kontrole ich realizacji,
- przeprowadzanie wstępnych szkoleń BHP i ppoż. nowozatrudnionych pracowników,
- inicjowanie i kontrola przeprowadzania szkoleń stanowiskowych oraz instruktażowych na poszczególnych stanowiskach pracy,
- prowadzenie spraw komisji BHP, dokonywanie oceny ryzyka zawodowego poszczególnych stanowisk pracy,
- wnioskowanie o przeprowadzenie okresowych badań lekarskich pracowników przedsiębiorstwa, ocena niezbędnego zakresu badań oraz kontrola przestrzegania wskazań z nich wynikających,
- sporządzanie programów szkoleń z zakresu BHP i ppoż. oraz ich prowadzenie,
- opracowywanie zarządzeń i wytycznych w zakresie właściwego zabezpieczenia pracowników w odzież roboczą, posiłki regeneracyjne i napoje chłodzące,
- kontrola właściwego zabezpieczenia pracowników w środki ochrony osobistej,
- współpraca z PIP i PIS w zakresie przestrzegania przepisów BHP (w tym kontrola wykonania zaleceń z informacją pisemną o ich wykonaniu),
- działalność szkoleniowo-uświadamiająca w powierzonym zakresie,
- współdziałanie z przemysłową służbą zdrowia w celu uzyskania poprawy stanu zdrowia załogi,
- prowadzenie ewidencji wypadków przy pracy oraz analizowanie przyczyn ich powstania,

- opracowywania i przechowywania dokumentacji powypadkowej,
- dokonywanie analizy i oceny stanu zagrożenia pożarowego związanego z budową nowych obiektów, modernizacji, adaptacji i remontów obiektów istniejących pod kątem zastosowanej konstrukcji i materiałów budowlanych oraz spełnienia wymogów p.poż,
- sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem wszelkich wymogów bezpieczeństwa pożarowego,
- szkolenie pracowników w zakresie przeciwdziałania powstawaniu pożarów oraz umiejętność postępowania przy likwidacji powstałych pożarów,
- kontrola przydatności i sprawności urządzeń i sprzętu BHP i ppoż. oraz środków alarmowych i łączności,
- kierowanie akcją ratowniczą w czasie pożaru do czasu przybycia służb ratunkowych oraz udział w dochodzeniu pożarowym,
- współpraca z właściwymi organami ochrony przeciwpożarowej,
- udział w prowadzeniu kontroli stanu bezpieczeństwa pożarowego oraz udział w pracach Komisji Pożarowo – Technicznej,
- prowadzenie całokształtu spraw oraz pełnienie nadzoru w zakresie:
 - zabezpieczenia w sprzęt gaśniczy,
 - właściwego rozmieszczenia go w obrębie Spółki i podległych jednostkach organizacyjnych.

1.6. Stanowisko d/s obronnych (OC)

Do zadań OC w szczególności należy:

- prowadzenie spraw związanych z obronnością Spółki oraz prowadzenie w tym zakresie nadzoru i kontroli,
- inicjowanie i koordynowanie działalności komórek branżowych Spółki pod kątem obronności, w zakresie:
 - opracowania planu zaopatrzenia w wodę,
 - rozszerzania sieci punktów zaopatrzenia ludności w wodę i wyposażenia wodociągów miejskich w agregaty prądotwórcze,
 - konserwacji i utrzymania w stanie technicznie sprawnym studni publicznych,
- prowadzenie kancelarii tajnej Spółki,
- opracowywanie planów Spółki w ramach mobilizacji gospodarki,
- organizacja i szkolenia formacji samoobrony,
- prowadzenie i nadzorowanie spraw związanych z ochroną tajemnicy państwowej i służbowej,
- opracowywanie planów zaopatrzenia w wodę w warunkach specjalnych.

1.7. Informatycy (IT)

Do zadań IT w szczególności należy:

- Inicjowanie, tworzenie oraz nadzór nad oprogramowaniem i bazą danych w przedsiębiorstwie,
- monitorowanie prawidłowego działania systemów informatycznych oraz elektronicznego zabezpieczenia danych firmy,
- bieżące aktualizowanie oprogramowania w przedsiębiorstwie,
- tworzenie i nadzorowanie budżetu dla IT,
- tworzenie raportów dotyczących zrealizowanych działań,

- przygotowywanie i instalacja sprzętu oraz narzędzi informatycznych na stanowiskach pracy,
- instruktaż pracowników w zakresie obsługi urządzeń oraz programów stosowanych w przedsiębiorstwie,
- bezpośrednie oraz zdalne wsparcie użytkowników sprzętu i systemów informatycznych, przyjmowanie, rozwiązywanie i monitorowanie zgłoszeń,
- zarządzanie kontami i uprawnieniami użytkowników w systemach firmy wewnętrznych oraz zewnętrznych,
- zapewnienie potrzebnego wsparcia z zakresu IT,
- przygotowywanie raportów oraz zestawień dot. użytkowników systemów oraz wykorzystania zasobów IT,
- nadzór nad funkcjonowaniem systemów informatycznych i telekomunikacyjnych,
- prowadzenie strony internetowej Spółki,
- ewidencjonowanie informatycznych środków trwałych, oprogramowania i innych urządzeń z zakresu IT,
- wykonywanie regularnych kopii bezpieczeństwa danych firmy,
- administrowanie systemów informatycznych.

1.8. Kierownik Audytu Wewnętrznego – Pełnomocnik Zarządu ds. System Zarządzania Środowiskiem (AW)

Do zadań AW w szczególności należy:

- opracowywanie pisemnych procedur audytu wewnętrznego,
- opracowywanie projektów okresowych i szczegółowych planów kontroli,
- przeprowadzanie kontroli planowych, doraźnych i sprawdzających w komórkach Spółki,
- analiza zgodności funkcjonujących procedur i przepisów wewnętrznych w świetle obowiązujących regulacji prawnych,
- prowadzenie dokumentacji kontrolnej i pokontrolnej,
- sporządzanie raportów z wykonanej pracy wraz z przedstawionymi wnioskami, zaleceniami,
- przygotowanie okresowych sprawozdań z wykonania zadań,
- ocenianie adekwatności i efektywności mechanizmów kontrolnych,
- odpowiedzialność za termin, jakość wykonywanych zadań stosownie do posiadanych uprawnień dotyczących doboru środków i warunków działania,
- przestrzeganie obowiązującego prawa i norm etycznych.

1.9. Pełnomocnik Zarządu ds. edukacji ekologicznej (EE)

Do zadań EE w szczególności należy:

- prowadzenie działań na rzecz edukacji ekologicznej dzieci i młodzieży w szczególności:
 - organizowanie spotkań plenerowych w ramach działalności edukacyjnej,
 - organizowanie konkursów tematycznych,
 - organizowanie akcji edukacyjnych w szkołach,
- opracowanie materiałów dydaktycznych, projektów, prelekcji i innych form działań edukacyjnych,
- kreowanie inicjatyw budzących pozytywny wizerunek Spółki wśród mieszkańców miasta i odbiorców,
- obsługa mediów społecznościowych Spółki w zakresie edukacji ekologicznej i ekologii,

- opracowywanie i realizacja Programu Edukacji Ekologicznej dzieci i młodzieży z podziałem na grupy wiekowe, obejmującego trzy zakresy:
 - Segregacji odpadów,
 - Recyklingu,
 - Oszczędzaniu wody,
 - Piciu białskiej kranówki,
 - Ochrony sieci kanalizacyjnej.

1.10. Inspektor Ochrony Danych (OD)

Do zadań OD w szczególności należy:

- sprawdzanie zgodności przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych oraz opracowanie w tym zakresie sprawozdania dla Administratora Danych Osobowych,
- nadzorowanie opracowania i aktualizowania dokumentacji, w zakresie wymaganym przez przepisy o ochronie danych osobowych oraz przestrzeganie zasad w niej określonych,
- zapewnienie zapoznania osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych z przepisami o ochronie danych osobowych,
- prowadzenie rejestru zbiorów danych przetwarzanych przez Spółkę zawierającego nazwę zbioru oraz wskazanie rodzaju danych osobowych w nich zawartych,
- nadzór nad ochroną danych osobowych przez wszystkie komórki organizacyjne Spółki.

1.11. Dyrektor Strategiczny ds. Rozwoju (DS) nadzoruje pracę Zakładu Oczyszczania Ścieków oraz Logistyki.

Do zadań DS w szczególności należy:

- analiza poprawności i efektywności funkcjonowania systemu oczyszczania ścieków i gospodarki osadowej,
- nadzór nad określeniem kierunków rozwoju Spółki - opracowanie planów inwestycyjnych rocznych oraz wieloletnich,
- reprezentowanie Spółki na zewnątrz w sprawach związanych z działalnością podległych jednostek organizacyjnych,
- nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem podległych jednostek,
- nadzór nad rozpatrywaniem skarg na jakość świadczonych usług przez podległe jednostki.

1.11.1 Zakład Oczyszczania Ścieków (OŚ)

Do zadań Zakładu Oczyszczania Ścieków należy całokształt zagadnień związanych z oczyszczaniem dostarczanych ścieków w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i pozwoleniami wodno-prawnymi.

Do zadań OŚ w szczególności należy:

- zapewnienie stałego i systematycznego nadzoru technologicznego nad procesem oczyszczania ścieków i gospodarki osadami oraz nadzoru nad pracującymi urządzeniami,
- stałe analizowanie jakości oczyszczania ścieków w poszczególnych fazach oczyszczania na urządzeniach oraz na wlotach do oczyszczalni jak i na wylocie do odbiornika,

- bieżące prowadzenie dokumentacji technicznej i technologicznej procesu oczyszczania ścieków i gospodarki osadami,
- planowanie i nadzorowanie remontów,
- nadzorowanie prawidłowej pracy punktu zlewnego ścieków,
- prowadzenie eksploatacji urządzeń oczyszczalni pod kątem oszczędnej gospodarki energią,
- utrzymanie reżimów technologicznych procesu oczyszczania ścieków i osadu, gwarantujących uzyskiwanie maksymalnej sprawności pracy oczyszczalni,
- prowadzenie optymalnej gospodarki odpadami,
- właściwe administrowanie majątkiem trwałym Zakładu,
- realizacja inwestycji własnych,
- nadzór nad produkcją biogazu i wytwarzaniem z niego energii elektrycznej i ciepłej,
- ewidencjonowanie prowadzonej działalności oraz opracowywanie niezbędnych sprawozdań i informacji,
- ustalanie opłat za gospodarcze korzystanie ze środowiska z tytułu odprowadzania ścieków, koordynacja pozostałych rozliczeń opłat środowiskowych w Spółce oraz prowadzenie stosownej dokumentacji i sprawozdawczości.

1.11.2. Logistyka (LO)

Do zadań LO w szczególności należy:

- prowadzenie całokształtu zagadnień związanych z gospodarką materiałową i magazynową, tworzenie zapasów materiałów, opracowywanie analiz z kształtowania zapasów, materiałów i urządzeń awaryjnych, prowadzenie działalności handlowej w zakresie sprzedaży materiałów,
- zamówienia wg zapotrzebowania poszczególnych komórek organizacyjnych materiałów i urządzeń w pełnej zgodności z przepisami ustawy o zamówieniach publicznych i obowiązującego w spółce Regulaminu udzielania zamówień publicznych,
- planowanie zaopatrzenia na materiały niezbędne w działalności Spółki,
- przyjmowanie i wydawanie materiałów komórkom organizacyjnym Spółki,
- odpowiednia gospodarka zasobami materiałowymi, mająca na celu wyeliminowanie nadmiarów i niedoborów,
- opracowywanie zamówień lub umów na dostawy, ustalanie terminów i nadzorowanie realizacji,
- nadzór nad dostawami, odbiór ilościowy i jakościowy, a także prowadzenie ich wszelkich reklamacji,
- kontrola merytoryczna faktur na dostawę materiałów, maszyn i urządzeń oraz rozliczenia finansowe z dostawcami,
- zabezpieczenie i konserwacja mienia Spółki znajdującego się w magazynie, a także zabezpieczenie i kontrola zgodnie z regulaminem kontroli i obiegiem dokumentów- udokumentowania operacji magazynowych,
- realizacja obowiązków określonych dla Zastępcy Pełnomocnika Zarządu ds. zamówień,
- organizacja pracy Komisji Likwidacyjnej.

Do zadań pełnomocnika Zarządu ds. zamówień publicznych należy:

- nadzór nad zamówieniami publicznymi prowadzonymi przez komórki organizacyjne Spółki, w tym nadzór na prawidłowością i kompletnością dokumentacji związanej realizacją Ustawy Prawo Zamówień Publicznych,

- dostosowywanie Regulaminu Zamówień Publicznych Spółki do obowiązujących przepisów prawa,
- prowadzenie ewidencji zamówień publicznych udzielanych przez Spółkę,
- przygotowywanie i prowadzenie przetargów i innych postępowań o udzielenie zamówienia publicznego,
- doraźne i stałe kontakty z oferentami, wykonawcami, inspektorami nadzoru i innymi osobami oraz instytucjami związanymi z realizacją inwestycji,
- prowadzenie sprawozdawczości do UZP.

1.12. Dyrektor Techniczny (DT) nadzoruje pracę Zastępcy Dyrektora Technicznego, Zakładu Zaopatrzenia w Wodę, Zakładu Sieci Kanalizacyjnych oraz Elektromechaników.

Do zadań DT w szczególności należy:

- analiza poprawności funkcjonowania systemu zaopatrzenia w wodę oraz systemów odprowadzania ścieków sanitarnych i wód opadowych eksploatowanych przez Spółkę,
- reprezentowanie Spółki na zewnątrz w sprawach związanych z działalnością podległych Zakładów i komórek organizacyjnych,
- opracowywanie planów przebudowy i modernizacji sieci wodociągowej, kanalizacji ściekowej i deszczowej,
- współdziałanie przy opracowywaniu planów i programów zaopatrzenia miasta w wodę i odprowadzenia ścieków oraz wód opadowych,
- zatwierdzanie warunków włączeń do czynnych sieci wodociągowych i kanalizacyjnych,
- uzgadnianie planów rozwiązywania kolizji przy budowie sieci wodociągowych i kanalizacyjnych,
- współpraca ze służbami Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w zakresie monitoringu jakości wody pitnej dostarczanej z eksploatowanego przez Spółkę systemu wodociągowego,
- współdziałanie z firmami i instytucjami koordynującymi i projektującymi przestrzenne zagospodarowanie miasta,
- nadzór merytoryczny nad zużyciem materiałów i energii w procesie zaopatrzenia w wodę i odprowadzania ścieków sanitarnych i wód opadowych,
- nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem podległych Zakładów i komórek organizacyjnych,
- nadzór nad rozpatrywaniem skarg na jakość świadczonych usług przez podległe Zakłady i komórki organizacyjne,
- zatwierdzanie harmonogramów płukań i czyszczeń eksploatowanych systemów wodociągowych i kanalizacyjnych.

1.12.1 Zastępca Dyrektora Technicznego (ZDT)

Zastępca Dyrektora Technicznego nadzoruje pracę Inwestycji i Rozwoju, Biura Obsługi Klienta, Laboratorium Wody oraz Laboratorium Wody i Laboratorium Ścieków.

Do zadań ZDT w szczególności należy:

- zatwierdzanie warunków włączeń do czynnych sieci wodociągowych i kanalizacyjnych,
- uzgadnianie planów rozwiązywania kolizji przy budowie sieci wodociągowych i kanalizacyjnych,
- współdziałanie z firmami i instytucjami koordynującymi i projektującymi przestrzenne zagospodarowanie miasta,

- uzgadnianie projektów budowy sieci wodociągowych i kanalizacyjnych oraz planów sytuacyjnych przyłączy wod.-kan.,
- opracowywanie planów rozwoju Spółki w zakresie gospodarki wod-kan
- nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem podległych Zakładów i komórek organizacyjnych,
- nadzór nad rozpatrywaniem skarg na jakość świadczonych usług przez podległe komórki organizacyjne.

1.12.1.1. Inwestycje i Rozwój (IR)

Do zadań IR należy całokształt zagadnień związanych z określaniem technicznych warunków rozbudowy, przebudowy i eksploatacji systemu wod-kan oraz planowaniem i realizacją inwestycji w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi Spółki.

Do zadań IR w szczególności należy:

- prognozowanie kierunków rozwoju urządzeń i sieci wodociągowych i kanalizacyjnych na terenie miasta Biała Podlaska,
- wnioskowanie w zakresie działań związanych z wizerunkiem i promocją Spółki,
- prowadzenie spraw w zakresie rozwoju i promocji Spółki, w tym także przygotowanie niezbędnej dokumentacji i wskazywanie źródeł finansowania,
- opracowywanie rocznych planów inwestycji własnych Spółki,
- opracowywanie wieloletnich planów rozbudowy i modernizacji urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych,
- współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi Spółki w zakresie realizacji inwestycji własnych,
- przygotowanie danych do projektowania i zlecenie opracowań dokumentacji na inwestycje własne zgodne z obowiązującymi przepisami i wewnętrznymi procedurami,
- prowadzenie sprawozdawczości statystycznej dotyczącej realizowanych inwestycji,
- uzyskanie zakładanych efektów inwestycyjnych tj. ekonomicznych, ekologicznych i energetycznych,
- organizowanie przeglądów gwarancyjnych wykonanych zadań,
- organizowanie rozruchów cząstkowych i końcowych oraz odbiorów i uruchomień,
- pełnienie funkcji inspektora nad prowadzonymi inwestycjami oraz branżowymi inwestycjami miejskimi,
- wydawanie warunków technicznych na budowę urządzeń, sieci oraz przyłączy wodociągowych i kanalizacyjnych,
- opiniowanie i uzgadnianie dokumentacji technicznej sieci, przyłączy i urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych,
- prowadzenie archiwum technicznego,
- wydawanie warunków i uzgadnianie przebudów instalacji wewnętrznych i węzłów wodomierzowych,
- śledzenie trendów w zakresie nowych technologii, umożliwiających zwiększenie sprawności w dziedzinach, którymi zajmuje się Spółka oraz wnioskowanie o wdrożenia,
- poszukiwanie funduszy pomocowych dla wspierania zadań inwestycyjnych, dla których takie wsparcie jest możliwe do uzyskania oraz opracowywanie odpowiednich wniosków,
- wykonywanie analizy opłacalności planowanych zadań rozwojowych.

Do zadań Inspektorów Nadzoru w szczególności należy:

- sprawowanie nadzorów inwestorskich nad remontami i inwestycjami własnymi oraz branżowymi inwestycjami miejskimi z prowadzeniem weryfikacji stosowanych materiałów, kosztorysów i faktur,
- sprawowanie nadzorów technicznych nad sieciami i urządzeniami podłączanymi do eksploatowanych przez firmę systemów,
- sprawowanie nadzorów nad budową przyłączy,
- sprawdzanie rozliczeń materiałowych wykonawców - realizatorów usług na rzecz inwestycji własnych i na zewnątrz,
- zapewnienie przestrzegania obowiązujących przepisów Prawa Budowlanego na prowadzonych przedsięwzięciach,
- reprezentowanie firmy na zewnątrz w powyższych zakresach.

1.12.1.2. Biuro Obsługi Klienta (BOK)

Do zadań Biura Obsługi Klienta należy prowadzenie kompleksowej obsługi klientów w zakresie zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Do zadań BOK w szczególności należy:

- przygotowywanie i zawieranie umów o zaopatrzeniu w wodę i odprowadzaniu ścieków,
- przygotowywanie zmian umów na dostawę wody i odprowadzanie ścieków,
- nadzór nad przestrzeganiem przez odbiorców warunków umownych,
- prowadzenie kompletnej ewidencji klientów, towarzyszącej dokumentacji oraz systematycznej jej aktualizacji,
- realizacja zadań z zakresu monitoringu jakości ścieków wprowadzanych do systemu kanalizacyjnego Spółki,
- opracowywanie wymaganej dokumentacji, analiz i ocen z zagadnień kontrolowanych,
- rozpatrywanie reklamacji i skarg związanych z warunkami realizacji umów,
- przeprowadzanie kontroli planowych i doraźnych w zakresie przestrzegania przez odbiorców obowiązków wynikających z zawartych umów,
- prowadzenie gospodarki wodomierzowej poprzez zakładanie, kontrolowanie, wymianę i przekazywanie do remontu wodomierzy wraz z wymaganą dokumentacją ruchową,
- uzgadnianie z IR poprawności doboru wodomierzy i urządzeń pomiarowych ścieków.
- prowadzenie ewidencji zainstalowanych wodomierzy głównych, podliczników i urządzeń pomiarowych ścieków,
- opracowywanie wieloletnich i rocznych planów wymian wodomierzy i ich realizacja,
- prowadzenie dokumentacji dotyczącej kontroli gospodarki ściekowej,
- odczytywanie z urządzeń liczących u poszczególnych odbiorców ilości pobranej wody i odprowadzanych ścieków,
- naliczanie należności dla poszczególnych odbiorców – fakturowanie,
- prowadzenie bieżącej ewidencji odbiorców usług,
- rozpatrywanie reklamacji i skarg związanych z naliczaniem należności,
- prowadzenie rozrachunków świadczonych usług,

- opracowywanie raportów, rejestrów, meldunków i analiz dotyczących sprzedaży usług,
- opracowywanie obowiązującej sprawozdawczości statystycznej,
- windykacja należności za świadczone usługi wodociągowo-kanalizacyjne,
- opracowywanie rocznych i wieloletnich planów sprzedaży wody i wprowadzanych ścieków,
- uruchamianie procedur odcinania dostaw wody i dopływu ścieków,
- współdziałanie przy rozpatrywaniu reklamacji dotyczących jakości usług,
- nadzór nad funkcjonowaniem systemów informatycznych do obsługi klienta oraz ewidencji finansowo - księgowej.

1.12.1.3. Laboratorium Wody (LW)

Do zadań LW w szczególności należy:

- prowadzenie działalności zgodnie z systemem zarządzania jakością i spełnianie wymagań dotyczących laboratorium badawczego określonych normą PN-EN ISO/IEC 17025,
- prowadzenie całokształtu kontroli procesu technologicznego wody,
- dokonywanie badań i analiz chemicznych i bakteriologicznych wody, zgodnie z obowiązującymi normami,
- prowadzenie dokumentacji z dokonywanych analiz i badań,
- ustalanie przyczyn stwierdzonych odstępstw od norm i pozwoleń, precyzowanie wniosków, oraz określanie środków i metod ich usunięcia,
- ocena przydatności wody do spożycia przez ludzi w ramach kontroli wewnętrznej realizowanej zgodnie z ustawą o zywizności i rozporządzeniem Ministra Zdrowia w sprawie jakości wody przeznaczonej do spożycia przez ludzi,
- współdziałanie z instytucjami dokonującymi merytorycznych kontroli jakości produkowanej wody,
- przestrzeganie obowiązujących przepisów prawnych, zarządzeń, decyzji, norm.

1.12.1.4. Laboratorium Ścieków (LŚ)

Do zadań LŚ w szczególności należy:

- prowadzenie działalności zgodnie z systemem zarządzania jakością i spełnianie wymagań dotyczących laboratorium badawczego określonych normą PN-EN ISO/IEC 17025,
- prowadzenie całokształtu kontroli procesu technologicznego oczyszczania ścieków, gospodarki osadami i przetwarzania odpadów,
- dokonywanie badań i analiz chemicznych i bakteriologicznych, ścieków i odpadów zgodnie z obowiązującymi normami,
- prowadzenie dokumentacji z dokonywanych analiz i badań,
- ustalanie przyczyn stwierdzonych odstępstw od norm i pozwoleń, precyzowanie wniosków, oraz określanie środków i metod ich usunięcia,
- dokonywanie okresowych kontroli odprowadzanych ścieków i wprowadzanych do odbiornika,
- prowadzenie magazynu materiałów chemicznych ze szczególnym rozliczaniem zużycia substancji niebezpiecznych i trujących,
- współdziałanie z instytucjami dokonującymi merytorycznych kontroli jakości odprowadzanych do odbiornika ścieków oraz odbieranych, przetwarzanych i składowanych odpadów,
- udział w przeprowadzanej kontroli gospodarki ściekowej i odprowadzanych wód opadowych,
- przestrzeganie obowiązujących przepisów prawnych, zarządzeń, decyzji, norm.

1.12.2. Zakład Zaopatrzenia w Wodę (ZW)

Do zadań Zakładu Zaopatrzenia w Wodę należy prowadzenie całokształtu spraw związanych z produkcją, uzdatnianiem i dostawą wody w sposób zapewniający ciągłość dostaw wody pitnej o właściwym ciśnieniu i jakości w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i pozwoleniami wodno-prawnymi.

Do zadań ZW w szczególności należy:

- zapewnienie systematycznych czynności eksploatacyjnych urządzeń czerpalnych w studniach oraz bieżące analizowanie wydajności i kształtowania się zwierciadła wody,
- zapewnienie stałego dozoru nadziemnych części studni, obudowy głowicy, otworu studziennego oraz otoczenia studni i wykonywanie zaleceń w tym zakresie organów kontroli wodnej i sanitarnej,
- zapewnienia stałego i systematycznego nadzoru nad urządzeniami pracującymi w procesie uzdatniania wody,
- stałe analizowanie jakości i ilości wody dostarczanej do sieci miejskiej,
- prowadzenie bieżącej dokumentacji technicznej i technologicznej procesu poboru wody, uzdatniania i tłoczenia jej do sieci,
- planowanie i nadzorowanie remontów bieżących, średnich i kapitalnych oraz informowanie odbiorców o związanych z nimi przerwach w dostawach wody,
- dostarczanie wody do systemów wodociągów miejskich w ilościach niezbędnych przy zachowaniu parametrów fizykochemicznych i bakteriologicznych wody określonych odpowiednimi przepisami i normami,
- opracowywanie i realizacja zatwierdzonych harmonogramów:
 - kontroli i przeglądów sieci wodociągowej wraz z urządzeniami sieciowymi (np. syfony, pompownie, studnie i komory),
 - okresowego czyszczenia i płukania sieci wodociągowej,
 - pracy konserwatorów sieci wodociągowej i operatorów stacji wodociągowych,
- usuwanie uszkodzeń, prowadzenie remontów bieżących i pośrednich,
- utrzymanie bieżącego oznakowania urządzeń na sieciach,
- prowadzenie zadań zleconych przez inne jednostki w tym również włączeń do czynnych sieci wodociągowych,
- bieżące prowadzenie dokumentacji technicznej i eksploatacyjnej sieci wodociągowej,
- programowanie, koordynowanie i nadzorowanie pracy pogotowia technicznego,
- analiza pracy systemów wodociągowych i nadzór nad ich prawidłową pracą,
- utrzymanie parametrów jakościowych wody w systemie wodociągowym miasta na poziomie wynikającym z obowiązujących przepisów,
- rozpatrywanie skarg na jakość świadczonych usług oraz ewidencja zgłoszonych interwencji ustnych i pisemnych,
- opracowywanie propozycji do planów zaopatrzenia miasta w wodę, przebudowy i modernizacji sieci i urządzeń wodociągowych,
- właściwe administrowanie majątkiem trwałym Zakładu,
- eksploatacja sieci i stacji wodociągowych zarówno w warunkach normalnych jak i specjalnych zgodnie z obowiązującymi "Zasadami",

- ewidencjonowanie prowadzonej działalności oraz opracowywanie niezbędnych sprawozdań i informacji,
- opracowywanie warunków i ustalanie terminów włączeń do czynnych sieci wodociągowych oraz nadzór nad ich wykonywaniem,
- ustalanie opłat za gospodarcze korzystanie ze środowiska z tytułu poboru wody oraz prowadzenie stosownej dokumentacji i sprawozdawczości,
- nadzorowanie pracy źródeł ciepła i instalacji grzewczych,
- prowadzenie kalkulacji i rozliczeń prowadzonych robót oraz usług,
- przestrzeganie obowiązujących przepisów prawnych, zarządzeń, decyzji, pozwoleń wodnoprawnych.

1.12.3. Zakład Sieci Kanalizacyjnych (ZS)

Do zadań Zakładu Sieci Kanalizacyjnych należy utrzymanie sieci, przyłączy i urządzeń kanalizacyjnych w gotowości eksploatacyjnej do odprowadzania ścieków komunalnych i wód opadowych w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa, pozwoleniami wodno-prawnym oraz normami.

Do zadań ZS w szczególności należy:

- opracowywanie i nadzorowanie realizacji zatwierdzonych harmonogramów:
 - systematycznych kontroli i przeglądów sieci kanalizacyjnej wraz z urządzeniami sieciowymi (np. pompownie, studnie i komory),
 - okresowego czyszczenia sieci kanalizacji ściekowej i deszczowej,
 - pracy konserwatorów sieci kanalizacyjnej,
- usuwanie uszkodzeń, prowadzenie remontów bieżących i pośrednich,
- prowadzenie zadań zleconych przez inne jednostki w tym również ewentualnych włączeń do czynnych sieci kanalizacyjnych,
- bieżące prowadzenie dokumentacji technicznej i eksploatacyjnej sieci kanalizacyjnej i przepompowni ścieków,
- analiza pracy systemów kanalizacji ściekowej i deszczowej, opracowywanie harmonogramów płukań i czyszczeń oraz nadzór nad ich prawidłową pracą,
- ustalanie opłat za gospodarcze korzystanie ze środowiska w odniesieniu do kanalizacji deszczowej oraz prowadzenie stosownej dokumentacji i sprawozdawczości,
- rozpatrywanie skarg na jakość świadczonych usług oraz ewidencja zgłoszonych interwencji ustnych i pisemnych,
- opracowywanie propozycji do planów przebudowy i modernizacji sieci i urządzeń kanalizacji ściekowej i deszczowej,
- właściwe administrowanie majątkiem trwałym Zakładu,
- wykonawstwo własnych inwestycji wodociągowych i kanalizacyjnych,
- zapewnienie przestrzegania obowiązujących przepisów Prawa Budowlanego na prowadzonych przedsięwzięciach,
- organizacja systemu telewizyjnej inspekcji kanałów ściekowych deszczowych,
- wykonywanie i dokumentowanie przeglądów przeprowadzanych na rzecz Spółki oraz dla zleciennodawców zewnętrznych,
- opracowywanie raportów i foto-raportów z przeprowadzanych teleinspekcji oraz archiwizowanie obrazu sieci kanalizacji ściekowej i deszczowej,

- wypracowywanie i przedkładanie wniosków wynikających z teleinspekcji oraz proponowanie technologii renowacji i modernizacji przeglądanych kanałów,
- zapewnienie właściwego stanu technicznego samochodów specjalistycznych i zestawu do telewizyjnej inspekcji kanalizacji oraz zlecanie wyspecjalizowanym firmom niezbędnych prac serwisowych i remontowych,
- ewidencjonowanie prowadzonej działalności oraz opracowywanie niezbędnych sprawozdań i informacji,
- prowadzenie kalkulacji i rozliczeń prowadzonych robót oraz usług,
- prowadzenie ewidencji robót, kart limitowych oraz księgi obmiarów robót,
- prowadzenie dokumentacji budów zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- eksploatacja i renowacja kanalizacji deszczowej,
- opracowywanie warunków i ustalanie terminów włączeń do czynnych sieci kanalizacyjnych oraz nadzór nad ich wykonywaniem,
- przeprowadzanie kontroli gospodarki ściekowej i odprowadzanych wód opadowych,
- nadzorowanie pracy źródeł ciepła i instalacji grzewczych,
- przestrzeganie obowiązujących przepisów prawnych, zarządzeń, decyzji, pozwoleń wodnoprawnych.,
- nadzór nad gospodarką pompami oraz organizowanie ich przeglądów i remontów.

1.12.1. Elektromechanicy (EL)

Do zadań EL w szczególności należy:

- zapewnienie pełnej sprawności maszyn i urządzeń elektrycznych oraz sprzętu,
- opracowanie i bieżąca realizacja harmonogramów, przeglądów i badań urządzeń elektroenergetycznych firmy w zakresie wynikającym z instrukcji oraz przepisów elektroenergetycznych,
- nadzorowanie eksploatacji urządzeń elektrycznych, a także własnych stacji transformatorowych,
- eksploatacja agregatów prądotwórczych oraz prowadzenie dokumentacji ich pracy,
- zapewnienie ciągłości dostaw energii elektrycznej,
- prowadzenie kompleksowej i racjonalnej gospodarki energią elektryczną w przedsiębiorstwie,
- prowadzenie ewidencji i dokumentacji ruchowej posiadanych maszyn i urządzeń,
- opiniowanie dokumentacji technicznej dla nowopowstających inwestycji w zakresie urządzeń i instalacji elektroenergetycznych,
- sporządzenie dokumentacji formalnoprawnej niezbędnej dla realizacji remontów, modernizacji i prac projektowych,
- bieżąca analiza i rozliczanie zakupu, produkcji i zużycia energii elektrycznej i ciepłej przez Spółkę,
- inicjowanie racjonalnych rozwiązań technicznych w podległych obiektach na podstawie doświadczeń eksploatacyjnych,
- naprawa powierzonych maszyn i urządzeń mechanicznych oraz sprzętu,
- nadzór nad funkcjonowaniem i rozbudową systemów automatyzacji i monitoringu procesów technologicznych oraz ochronnych,
- opracowywanie i zabezpieczenie instrukcji obsługi i zasad bhp na eksploatowane maszyny i urządzenia,

- prowadzenie okresowych kontroli obiektów budowlanych w zakresie instalacji elektroenergetycznej,
- określanie normatywów niezbędnych zapasów części zamiennych do sprzętu specjalistycznego,
- udział w przeglądach i remontach planowo - zapobiegawczych sprzętu i transportu,
- prowadzenie ewidencji i dokumentacji ruchowej maszyn i urządzeń,
- wykonywanie pomiarów kontrolnych urządzeń i instalacji elektroenergetycznych,
- prowadzenie spraw związanych ze zleceniem usług specjalistycznych na zewnątrz Spółki, niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania urządzeń elektroenergetycznych,
- prowadzenie zbiorczego rozliczenia paliwa,
- wykonywanie napraw pomp i ich przegląd,
- nadzorowanie pracy źródeł ciepła i instalacji grzewczych.,
- ewidencjonowanie prowadzonej działalności oraz opracowywanie niezbędnych sprawozdań i informacji,
- ustalanie opłat za gospodarcze korzystanie ze środowiska w odniesieniu do emisji zanieczyszczeń do powietrza oraz prowadzenie stosownej dokumentacji i sprawozdawczości,
- przestrzeganie obowiązujących przepisów prawnych, zarządzeń, decyzji, pozwoleń wodnoprawnych,
- właściwe administrowanie majątkiem komórki organizacyjnej,
- prowadzenie spraw związanych z prawami majątkowymi świadectw pochodzenia energii wyprodukowanej z odnawialnych źródeł.

1.13. Dyrektor Zakładu Zagospodarowania Odpadów (DZ) nadzoruje pracę Zakładu Zagospodarowania Odpadów.

Do zadań DZ w szczególności należy:

- zapewnienie prawidłowego, efektywnego funkcjonowania instalacji technologicznych Zakładu Zagospodarowania Odpadów zarówno pod względem ekologicznym jak i ekonomicznym,
- reprezentowanie Spółki na zewnątrz w sprawach związanych z działalnością podległego zakładu,
- opracowywanie planów przebudowy i modernizacji instalacji do przetwarzania odpadów i zagospodarowania odpadów,
- współdziałanie przy opracowywaniu programów gospodarki odpadami dla regionu Białą Podlaską,
- współdziałanie z gminami wchodzącymi w skład Regionu Gospodarki Odpadami Białą Podlaską oraz firmami dowożącymi odpadami do ZZO,
- nadzór merytoryczny nad zużyciem materiałów i energii w procesach zagospodarowania odpadów,
- nadzór nad prawidłowym prowadzeniem archiwum zakładowego ZZO,
- nadzór nad obsługą sekretariatu, kancelarii ZZO zgodnie z instrukcją kancelaryjną,
- nadzór nad prowadzeniem edukacji ekologicznej.

1.13.1. Zakład Zagospodarowania Odpadów (ZZO)

1.13.2. Składowisko Odpadów (SO)

Do zadań SO w szczególności należy:

- zapewnienie stałego i systematycznego nadzoru nad kwaterami składowymi,

- nadzór nad właściwym stanem technicznym urządzeń, obiektów i terenu oraz planowanie i nadzorowanie remontów,
- prowadzenie eksploatacji maszyn i urządzeń, zgodnie z instrukcją eksploatacji,
- bieżące prowadzenie dokumentacji technicznej i technologicznej instalacji,
- ewidencjonowanie prowadzonej działalności oraz opracowywanie niezbędnych sprawozdań i informacji.

1.13.3. Segregacja i Produkcja RDF (RDF)

Do zadań RDF w szczególności należy:

- zapewnienie stałego i systematycznego nadzoru nad instalacją,
- nadzór nad właściwym stanem technicznym urządzeń, obiektów i terenu oraz planowanie i nadzorowanie remontów,
- opracowanie i przestrzeganie regulaminu pracy,
- stała kontrola jakości i ilości dowożonych odpadów,
- nadzorowanie pracy punktu przyjmowania odpadów pod kątem klasyfikacji odpadów,
- prowadzenie eksploatacji urządzeń zgodnie z instrukcją eksploatacji,
- bieżące prowadzenie dokumentacji technicznej i technologicznej instalacji,
- ewidencjonowanie prowadzonej działalności oraz opracowywanie niezbędnych sprawozdań i informacji,
- prowadzenie eksploatacji urządzeń pod kątem oszczędnej gospodarki energią,
- utrzymanie reżimów technologicznych procesu segregacji i produkcji paliwa alternatywnego (RDF) gwarantujących uzyskiwanie maksymalnej sprawności pracy instalacji,
- zapewnienie odpowiedniego wsadu do komór fermentacyjnych,
- zapewnienie jak największego strumienia surowców do odzysku i recyklingu,
- właściwe administrowanie majątkiem trwałym.

1.13.4. Fermentacja, Kompostowanie i Produkcja Nawozów (FK)

Do zadań FK w szczególności należy:

- zapewnienie stałego i systematycznego nadzoru nad instalacją,
- nadzór nad właściwym stanem technicznym urządzeń, obiektów i terenu oraz planowanie i nadzorowanie remontów,
- opracowanie i przestrzeganie regulaminu pracy,
- stała kontrola jakości i ilości dostarczanych do instalacji i powstających w instalacji produktów,
- prowadzenie eksploatacji urządzeń zgodnie z instrukcją eksploatacji,
- bieżące prowadzenie dokumentacji technicznej i technologicznej instalacji,
- ewidencjonowanie prowadzonej działalności oraz opracowywanie niezbędnych sprawozdań i informacji,
- prowadzenie eksploatacji urządzeń pod kątem oszczędnej gospodarki energią,
- utrzymanie reżimów technologicznych procesu fermentacji, doświeżania i dojrzewania produktów, gwarantujących uzyskiwanie maksymalnej sprawności pracy instalacji,
- zapewnienie jakości wytwarzanego kompostu jako nawozu lub środka poprawiającego jakość gleby,

- zapewnienie jakości przetwarzanego pofermentu pozwalającej na jego składowanie zgodnie z wymogami prawa,
- właściwe administrowanie majątkiem trwałym,
- zapewnienie stałego i systematycznego nadzoru nad instalacją,
- nadzór nad właściwym stanem technicznym urządzeń, obiektów i terenu oraz planowanie i nadzorowanie remontów,
- utrzymanie reżimów technologicznych procesu kompostowania gwarantujący uzyskiwanie maksymalnej sprawności pracy instalacji.

1.13.5. Odbiór i Recykling (OR)

Do zadań OR w szczególności należy:

- nadzór nad przestrzeganiem przez odbiorców warunków umownych,
- realizacja zadań z zakresu monitoringu jakości odpadów przyjmowanych do ZZO,
- opracowywanie wymaganej dokumentacji, analiz i ocen z zagadnień kontrolowanych oraz załatwianie skarg i wniosków,
- przeprowadzanie kontroli planowych i doraźnych przestrzegania przez odbiorców obowiązków wynikających z zawartych umów,
- naliczanie należności dla poszczególnych odbiorców – fakturowanie,
- prowadzenie bieżącej ewidencji odbiorców usług,
- rozpatrywanie reklamacji i skarg związanych z naliczaniem należności,
- prowadzenie rozrachunków świadczonych usług,
- opracowywanie raportów, rejestrów, meldunków i analiz dotyczących sprzedaży usług,
- opracowywanie obowiązującej sprawozdawczości statystycznej,
- opracowywanie rocznych i wieloletnich planów zagospodarowania odpadów,
- uruchamianie procedur wypowiedzania umów,
- współdziałanie przy rozpatrywaniu reklamacji dotyczących jakości usług,
- nadzór nad funkcjonowaniem systemów informatycznych do obsługi klienta,
- ustalanie opłat za gospodarcze korzystanie ze środowiska dotyczących gospodarki odpadami oraz prowadzenie stosownej dokumentacji i sprawozdawczości,
- przygotowywanie i zawieranie umów na przyjmowanie odpadów do ZZO,
- przygotowywanie zmian umów na przyjmowanie odpadów do ZZO,
- prowadzenie eksploatacji urządzeń pod kątem oszczędnej gospodarki energią,
- właściwe administrowanie majątkiem trwałym,
- prowadzenie magazynów paliw i części zamiennych.

ROZDZIAŁ IX

ZASADY KONTROLI WEWNĘTRZNEJ W PRZEDSIĘBIORSTWIE SPÓŁKI

§ 15

1. Kontrola wewnętrzna stanowi integralną część zarządzania i powinna być prowadzona w sposób umożliwiający:
 - a) dostarczanie informacji niezbędnych do podejmowania decyzji,
 - b) zapobieganie niekorzystnym zjawiskom w działalności,

- c) inicjowanie kierunków prawidłowego działania oraz ukazywanie sposobów i środków zapobiegających powstaniu nieprawidłowości.
- 2. System kontroli wewnętrznej w przedsiębiorstwie Spółki oparty jest na kontroli funkcjonalnej sprawowanej w ramach obowiązków nadzoru przez pracowników na stanowiskach kierowniczych oraz podległe im komórki w zakresie ich kompetencji.
- 3. Formy organizacyjne systemu kontroli wewnętrznej w Spółce obejmują:
 - a) samokontrolę prawidłowości wykonywania własnej pracy: do samokontroli zobowiązani są wszyscy pracownicy, bez względu na zajmowane stanowisko i rodzaj wykonywanej pracy, zgodnie z zakresami czynności (to jest obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności),
 - b) kontrolę funkcjonalną sprawowaną z urzędu w ramach obowiązku nadzoru przez pracowników na stanowiskach kierowniczych - kontrola funkcjonalna pionowa, a także sprawowaną przez pracowników na stanowiskach niekierowniczych w komórkach organizacyjnych współdziałających przy realizacji danych operacji, procesów i opracowywaniu dokumentów, jeżeli zostali zobowiązani do wykonania określonych czynności w zakresach powierzonych im obowiązków - kontrola funkcjonalna pozioma,
 - c) kontrolę sprawowaną przez audytorów wewnętrznych powołanych do wykonywania zadań kontrolnych w ramach funkcjonującego Systemu Zarządzania Jakością,
 - d) kontrolę sprawowaną przez Administratora Bezpieczeństwa Informacji powołanego do wykonywania kontroli w zakresie przetwarzania i ochrony danych osobowych.
- 4. Audyty wewnętrzne stanowią wewnętrzny mechanizm sprawdzania poprawności i skuteczności systemu. Wybór audytorów i przeprowadzanie audytów powinny zapewniać obiektywność i bezstronność. Zakres audytu określa Kierownik Audytu Wewnętrznego – Pełnomocnik Zarządu ds. Systemu Zarządzania Środowiskiem i przedkłada Prezesowi Zarządu celem zatwierdzenia. Audytorzy nie audytują swojej własnej pracy. Powołany zespół audytorów wewnętrznych powinien zapewnić właściwy przebieg audytów. Kierownictwo odpowiedzialne za audytowany obszar zapewnia, że działania eliminujące ujawnione niezgodności i ich przyczyny są podejmowane bez zbędnej zwłoki.
- 5. Ogniwami wykonującymi funkcję wewnętrznej kontroli instytucjonalnej w tym zwłaszcza badającymi sprawność działania samokontroli i kontroli funkcjonalnej są:
 - a) Główna Księgowa i podległa jej służba rachunkowości w zakresie kontroli finansowo-księgowej,
 - b) Kierownictwo Spółki oraz pełnomocnicy upoważnieni do kontroli merytorycznej operacji gospodarczych,
 - c) Inspektorzy Nadzoru - w zakresie kontroli jakości robót, kosztorysowania,
 - d) Laboratorium - w zakresie kontroli jakości wody oraz ścieków,
 - e) inne komórki organizacyjne jednostki w zakresie działalności merytorycznej (np. BHP w zakresie kontroli spraw bezpieczeństwa i higieny pracy; komisja inwentaryzacyjna za ilość zinwentaryzowanych składników majątkowych itp.).
- 6. Za zorganizowanie i prawidłowe funkcjonowanie kontroli wewnętrznej odpowiedzialny jest Prezes Zarządu.
- 7. Czynności związane z prowadzeniem kontroli wykonują z urzędu:
 - a) Prezes Zarządu Spółki, Dyrektor Strategiczny ds. Rozwoju, Dyrektor Techniczny, Zastępca Dyrektora Technicznego, Dyrektor Zakładu Zagospodarowania Odpadów,
 - b) Audytorzy wewnętrzni,

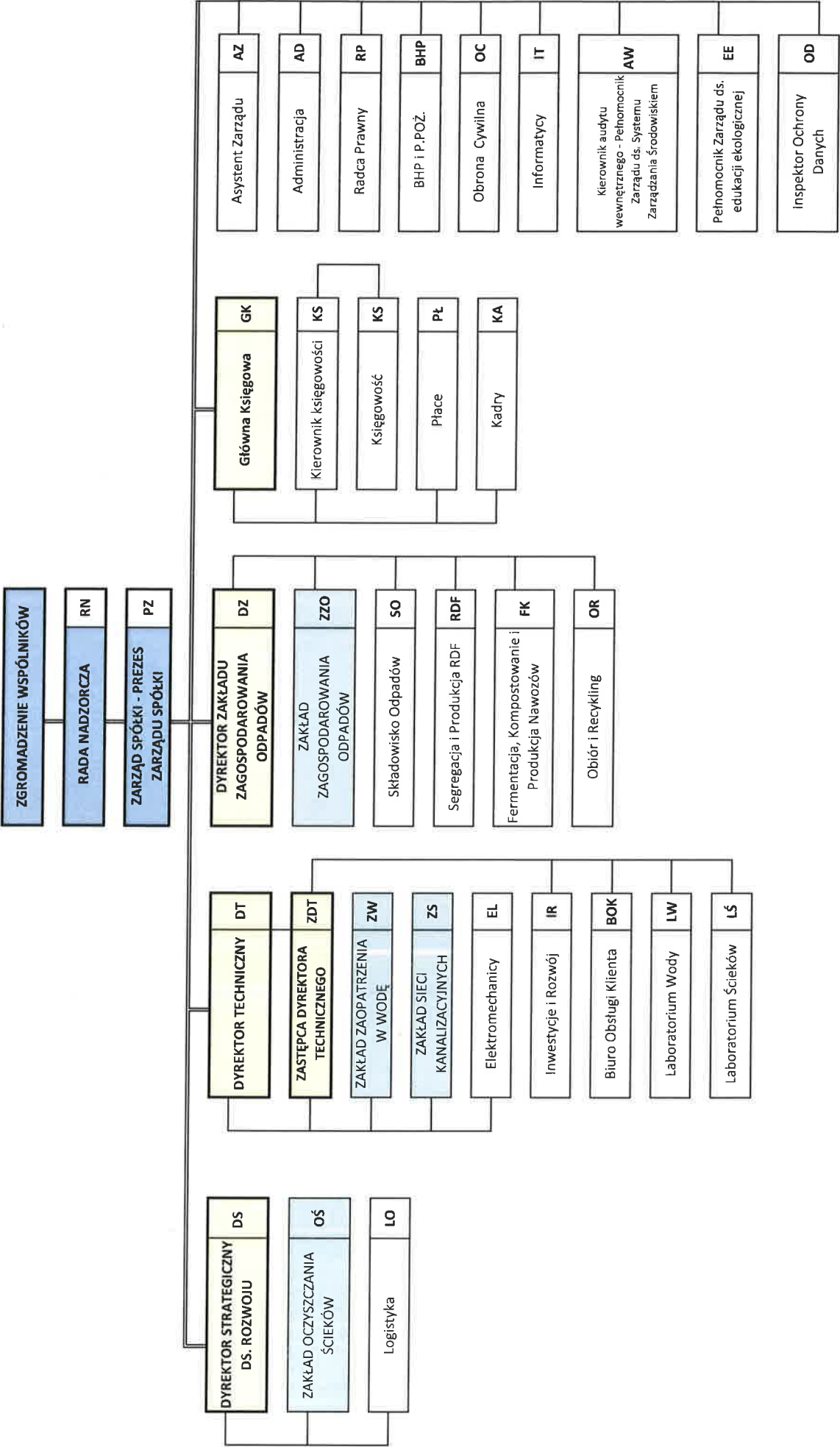
- c) Kierownicy zakładów i pozostałych komórek organizacyjnych,
 - d) Pracownicy zobowiązani przez przełożonych w zakresie powierzonych im obowiązków.
8. Zakres kontroli wewnętrznej wykonywany przez poszczególnych pracowników jest określony w indywidualnych zakresach.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 16

Niniejszy Regulamin oraz zakresy czynności pracowników stanowią jednolitą całość regulującą organizację wewnętrzną przedsiębiorstwa Spółki.

PREZES ZARZĄDU
BWiK „WOD-KAN” Sp. z o.o.
w Białej Podlaskiej
mgr inż. Beata Jasińska



PREZES ZARZĄDU
BWiK „WOD-KAN” Sp. z o.o.
w Białej Podlaskiej
mgr inż. Beata Jasińska

