

**Bialskie Wodociągi i Kanalizacja  
„WOD-KAN” Sp. z o. o.  
w Białej Podlaskiej**



Poszukujemy pracownika na stanowisko:

## **SPECJALISTA DS. ROZLICZEŃ INWESTYCJI**

### **OFERUJEMY:**

- umowę o pracę,
- pełen etat,
- stabilne zatrudnienie,
- możliwość rozwoju i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- przyjazną atmosferę pracy.

### **WYMAGANIA**

- wykształcenie wyższe ekonomiczne, ewentualnie techniczne: inżynier sanitarny,
- minimum 2 letnie doświadczenie w zawodzie,
- wiedza w zakresie rozliczania inwestycji,
- utrzymywanie stałego kontaktu z Jednostką Zarządzającą tj. NFOŚiGW w zakresie przygotowania dokumentów sprawozdawczych,
- stałe aktualizowanie wiedzy z zakresu unijnych przepisów,
- znajomość Excela na poziomie minimum dobrym.

### **Miejsce wykonywania pracy:**

BWiK „WOD-KAN” Sp. z o. o. ul. Narutowicza 35 A, 21-500 Biała Podlaska

**CV należy składać w Sekretariacie Spółki Bialskie Wodociągi i Kanalizacja „WOD-KAN” Sp. z o. o. 21-500 Biała Podlaska, ul. Narutowicza 35 A, pokój 200 lub na adres e-mail: [sekretariat@bwikwodkan.pl](mailto:sekretariat@bwikwodkan.pl).**

### **Prosimy o zawarcie w CV klauzuli:**

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez BWiK „WOD-KAN” Sp. z o. o. ul. Narutowicza 35 A, 21-500 Biała Podlaska, zgodnie z Ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1000)”. Jednocześnie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez ogłoszeniodawcę moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji.

### **Zastrzegamy sobie prawo skontaktowania się z wybranymi osobami.**

Informujemy, że Administratorem danych są Bialskie Wodociągi i Kanalizacja „WOD-KAN” Sp. z o. o. ul. Narutowicza 35 A, 21-500 Biała Podlaska. Zgodnie z art. 50.4 ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. o Sieci Badawczej Łukasiewicz (Dz.U. 2019 poz. 534) informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze. Ma Pan/Pani prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawienia. Podane dane w zakresie określonych przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.