

**Bialskie Wodociągi i Kanalizacja  
„WOD-KAN” Sp. z o. o.  
w Białej Podlaskiej**



Poszukujemy pracownika na stanowisko:

**SORTOWACZ SUROWCÓW WTÓRNYCH**

**Oferujemy:**

- umowę o pracę,
- pełen etat,
- stabilne zatrudnienie,
- przyjazną atmosferę pracy,
- wynagrodzenie brutto: 19,70 zł / godzinę.

**Główne zadania:**

- sortowanie strumienia odpadów komunalnych,
- eliminacja z odpadów przedmiotów niepożądanych,
- obsługa kabiny preselekcyjnej segregacji odpadów wraz z całą linią sortowniczą.

**Miejsce wykonywania pracy:**

Zakład Zagospodarowania Odpadów ul. Ekologiczna 1, 21-500 Biała Podlaska

**Posiadanie stopnia niepełnosprawności nie stanowi przeszkody w zatrudnieniu.**

**CV należy składać w Sekretariacie Spółki Bialskie Wodociągi i Kanalizacja „WOD-KAN” Sp. z o. o. 21-500 Biała Podlaska, ul. Narutowicza 35 a, pokój 200 lub za pośrednictwem e-mail: [sekretariat@bwikwodkan.pl](mailto:sekretariat@bwikwodkan.pl), tel. 83 342-60-71 do 73 wew. 131.**

**Prosimy o zawarcie w CV klauzuli:**

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez BWiK „WOD-KAN” Sp. z o. o. ul. Narutowicza 35 A, 21-500 Biała Podlaska, zgodnie z Ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (DZ.U. z 2018 r. poz. 1000)”. Jednocześnie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez ogłoszeniodawcę moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji.

**Zastrzegamy sobie prawo skontaktowania się z wybranymi osobami.**

Informujemy, że Administratorem danych są Bialskie Wodociągi i Kanalizacja „WOD-KAN” Sp. z o. o. ul. Narutowicza 35 A, 21-500 Biała Podlaska. Zgodnie z art. 50.4 ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. o Sieci Badawczej Łukasiewicz (Dz.U. 2019 poz. 534) informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze. Ma Pan/Pani prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawienia. Podane dane w zakresie określonych przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.